

Réussir sa Conduite du Changement, sa Transformation.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Cette formation permet de s'approprier les méthodes et outils pour réussir toute conduite du changement.

A l'issue de ce stage, les participants seront en capacité de :

- Comprendre les dynamiques et les défis de la conduite du changement dans un contexte organisationnel.
- Identifier les causes profondes d'opposition au changement et définir les approches pour engager positivement les acteurs concernés.
- Identifier les phases clés du processus de changement et les stratégies d'influence pour chaque typologie d'acteur.
- Développer des compétences pratiques pour mener efficacement des transformations.

PUBLIC CIBLE : Ce programme s'adresse aux managers, leaders d'équipe, et à toute personne impliquée dans la gestion ou la conduite du changement au sein d'une organisation (chef de projets, RH, etc.).

PREREQUIS : aucun pré requis.

METHODOLOGIE : Cet atelier est conçu comme un mix interactif entre apports théoriques, travaux pratiques en groupes, études de cas, et séances de questions-réponses pour une expérience d'apprentissage complète et engageante.

CONTENU :

- Introduction et Mise en Situation
- Travail de groupe sur toutes les notions liées à la conduite du changement
- Les phases du changement
- Les acteurs de la conduite du changement
- La grille des stratégies d'influence pour chaque acteur
- Synthèse

METHODES ET SUPPORTS

- Supports de présentation PPT, documents de travail pour les ateliers, études de cas.
- L'animation de cet atelier implique que les participants complètent un questionnaire avant l'atelier. Les informations recueillies à travers leurs réponses serviront de base pour enrichir les études de cas et les simulations pratiques prévues au cours de la session.
- Participation active aux discussions et aux ateliers.
- Réflexion personnelle et en groupe sur une étude de cas de conduite du changement.

SUIVI ET EVALUATION

- Attestation de fin de formation
- Evaluation formative à l'appui d'activités et d'exercices réalisés en séance
- Auto évaluation des acquis en fin de formation
- Evaluation de la satisfaction à chaud
- Certificat individuel de réalisation

PROCHAINES SESSIONS EN INTER

- Dates : 5 novembre 2024 et 4 février 2025
- Confirmation 4 semaines avant le début sous réserve d'un effectif suffisant

DUREE : 1 j soit 7 heures (à adapter selon le besoin)

EFFECTIF : de 6 à 15 participants

LIEU : Paris ou au sein des locaux de la société (Intra)

MODALITE ET ACCES : Pour suivre cette formation contactez-nous. Nous répondons sous 72 heures.

FRAIS PEDAGOGIQUES : Tarif groupe : nous consulter

VOTRE CONTACT/INSCRIPTION : Référent pédagogique : formation@luminances.com

RETOURS DES PRECEDENTES SESSIONS : taux de satisfaction de 3,8 sur 5 pour 18 personnes

ACCESSIBILITE personne en situation de handicap : nous consulter pour bénéficier d'un éventuel aménagement pédagogique et technique. Notre référent handicap : Dany Allaoui da@luminances.com

AGREMENT FORMATION

LUMINANCES- Rod Consultants SARL : « déclaration d'activité de formation sous le numéro : 117 53 80 90 75 auprès du préfet de la région d'Ile de France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. »

ROD CONSULTANTS – nom de marque LUMINANCES –60 rue Bayen 75017 PARIS - www.LUMINANCES.com - RSC Paris : B423812569– Siret : 42381256900030 - N°TVA intracommunautaire : FR 344 238 125 69 - Mail : formation@luminances.com

ANIMATEUR

Dany M. Allaoui expert en conduite du changement avec plus de 37 ans d'expérience professionnelle. Il a travaillé sur de nombreux projets industriels complexes (Ariane 5, navette spatiale Hermes, etc.).

Plus d'informations : [LinkedIn](#)