

## Devenir un manager exceptionnel avec des équipes épanouies et performantes.

Cette formation a pour objectifs l'amélioration des relations interpersonnelles et la performance des équipes au sein des entreprises.

Elle est conçue par des dirigeants pour des dirigeants, managers et coaches expérimentés pour acquérir une expérience pratique utile et inoubliable par la connaissance des règles du leadership et du management.  
Elle est appliquée dans de nombreuses entreprises aux USA, en France et au Maroc.

Elle traite des principales questions que tout manager se pose : Comment réussir son rôle de manager ? Comment être au mieux de soi-même et quelles stratégies adopter pour que chacun donne le maximum de lui-même, Comment créer une équipe performante ? Comment attirer, recruter et intégrer de nouveaux talents ?

De plus, il s'agit d'une compétence précieuse tout au long de la vie. Le leadership ne s'improvise pas ; c'est pourquoi nous proposons une formation courte et ciblée qui va à l'essentiel.

Elle est basée sur un système de développement personnel qui explique le « Pourquoi les gens font ce qu'ils font ? ».

### OBJECTIFS PROFESSIONNELS

À l'issue de la formation, le/la participant(e) sera en mesure de :

- Comprendre le processus à mettre en place pour créer dans son entreprise une culture de l'engagement.
- Améliorer la performance et le management des équipes.
- Construire des équipes performantes et engagées.
- Apprendre et appliquer les stratégies pour amener tout collaborateur au meilleur de lui-même.
- Apprendre à débloquer les situations conflictuelles.

**PUBLIC CIBLE :** Ce programme est adapté pour tout public et en priorité à tout dirigeant, manager et coach expérimenté qui souhaitent mettre en place un programme favorisant une culture de l'engagement

**PREREQUIS :** aucun pré requis.

**METHODOLOGIE :** Cet atelier est conçu comme un mix interactif entre apports théoriques, travaux pratiques en groupes, études de cas, et séances de questions-réponses pour une expérience d'apprentissage complète et engageante.

### CONTENU :

Jour 1 : Introduction - Identifier les principales composantes de la méthode.

Jour 2 : Associer les stratégies de remise en Best Self.

Jour 3 : Adapter ses comportements et sa communication à son interlocuteur. Utiliser les enseignements pour améliorer la performance et le management des équipes.

Jour 4 : La grille des stratégies d'influence pour chaque acteur - Synthèse

### METHODES ET SUPPORTS

- Supports de présentation PPT, documents de travail pour les ateliers, études de cas.
- L'animation de cet atelier implique que les participants complètent un questionnaire avant l'atelier. Les informations recueillies à travers leurs réponses serviront de base pour enrichir les études de cas et les simulations pratiques prévues au cours de la session.
- Participation active aux discussions et aux ateliers.

### SUIVI ET EVALUATION

- Attestation de fin de formation
- Evaluation formative à l'appui d'activités et d'exercices réalisés en séance

- Auto évaluation des acquis en fin de formation
- Evaluation de la satisfaction à chaud
- Certificat individuel de réalisation

**PROCHAINES SESSIONS EN INTER**

- Dates :
    - 12 novembre 2024
    - 6 janvier 2025
    - 11 février 2025
  - Confirmation 4 semaines avant le début sous réserve d'un effectif suffisant
- Pour tout module intra nous conviendrons du planning en fonction de vos impératifs et disponibilités.

**DUREE** : 28 heures (8 séances de 3 heures et demi en modulaire réparties sur 6 semaines) - Formation possible en présentiel et/ou à distance

**EFFECTIF** : de 9 à 12 participants

**LIEU** : Clichy la Garenne ou au sein des locaux de la société (Intra)

**MODALITE ET ACCES** : pour suivre cette formation contactez-nous. Nous répondons sous 72 heures.

**FRAIS PEDAGOGIQUES** : Tarif groupe : nous consulter

**VOTRE CONTACT/INSCRIPTION** : Référent pédagogique : [formation@luminances.com](mailto:formation@luminances.com)

**RETOURS DES PRECEDENTES SESSIONS** : taux de satisfaction 4/5 = 10,3 % ; 5/5=89,7% sur une population de 29 participants (2023/2024).

**ACCESSIBILITE personne en situation de handicap** : nous consulter pour bénéficier d'un éventuel aménagement pédagogique et technique. Notre référent handicap : Dany Allaoui [da@luminances.com](mailto:da@luminances.com)

**AGREMENT FORMATION** : LUMINANCES- Rod Consultants SARL : « déclaration d'activité de formation sous le numéro : 117 53 80 90 75 auprès du préfet de la région d'Ile de France. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat. ». ROD CONSULTANTS – nom de marque LUMINANCES –60 rue Bayen 75017 PARIS - [www.LUMINANCES.com](http://www.LUMINANCES.com) - RSC Paris : B423812569– Siret : 42381256900030 - N°TVA intracommunautaire : FR 344 238 125 69 - Mail : [formation@luminances.com](mailto:formation@luminances.com)

**ANIMATEUR**

Dany M. Allaoui accompagne et forme depuis 1999 des managers et dirigeants dans le développement de leurs activités. Il est formé (et certifié pour certaines) à Communication Non Violente (CNV), Perfilment/Print, L'Elément Humain, ProcessCom, Insight, MBTI, etc.

Plus d'informations : [LinkedIn](#)